



☉ Павел Несторов, Project Manager в сферата на животозастраховането

Павел Несторов е Project Manager в сферата на животозастраховането. Завършва бакалавърската си степен в Американския университет в България (АУБ), след което продължава професионалния си път в управлението на проекти. В момента е част от Executive MBA програмата на АУБ, където развива експертен опит в стратегическо управление, корпоративни финанси и лидерство, с фокус върху подготовка за по-високи управленски роли.

Академичен път в АУБ

Още по време на бакалавърската си степен той избира дисциплина извън класическия бизнес профил, която се оказва ключова основа за начина му на мислене.

„Бакалавърската ми степен в АУБ е по политически науки и международни отношения, което, макар и извън чисто бизнес сферата, изигра ключова роля в развитието ми. Програмата ме научи да мисля аналитично, да разглеждам проблемите в по-широк контекст и да изграждам аргументирана позиция - умения, които днес използвам ежедневно в работата си.“

Избор на Executive MBA програмата

След дипломирането си преминава през различни позиции, докато открие посоката си в управлението на проекти. Именно тогава осъзнава, че за да продължи да израства, е необходима следваща академична стъпка - „за по-високи управленски роли ще имам нужда от по-задълбочени експертни познания в управлението на финансии, бизнес процеси, стратегия и повишени лидерски умения“.

Executive MBA не просто награжда знанията, а променя начина на мислене

Обучението в Американския университет в България осигурява качествено образование, достъп до силна общност и възможности за реално сътрудничество

Решението да продължи образованието си в АУБ идва естествено, с ясна цели очаквания към процеса. „Вече познавах средата и знаех, че освен качествено образование ще имам достъп до силна общност и възможности за реално сътрудничество.“

Изборът на магистратурата за ръководни кадри Executive MBA е съзнателна инвестиция в професионалното развитие. Несторов кандидатства с ясно намерение да се подготви за следващата стъпка в кариерата си, търсейки програма, която „не просто да надгради знанията, а да промени начина на мислене“ и да му помогне да вижда бизнеса не само оперативнo, а

стратегически и финансово.

Първите дни на програмата все пак предизвикват притеснения, които обаче бързо се разсейват. „Като най-младия участник в кохортата в началото имах притеснения дали ще успея да се впиша предвид по-големия професионален и житейски опит на останалите колеги.“

Той описва средата като осигуряваща „подкрепа, развитие и надграждане“, в която хората са обединени от желанието да се развият. „Това създава изключително силна динамика, в която ученето не идва само от преподавателите, а и от самите участници.“

С течение на времето нау-

ченото започва да се проявява директно в ежедневната работа.

„Често ми се случва да имам „аха“ моменти, в които свързвам теорията с реални ситуации в работния процес, които ми помагат да структурирам по-добре даден процес или решение.“

Тази промяна постепенно води до по-широка перспектива и по-уверени решения - „започваш да взимаш по-добри решения, защото виждаш повече от една перспектива“.

Той споделя, че е станал „по-уверен в решенията си и много по-осъзнат в това да търся зависимости и логически връзки зад всяко действие“. Освен това е развил и уменията да задава повече въпроси, включително и такива, които не са лесни за обсъждане, и да поема по-голяма отговорност за постигане на резултати.

Лидерството днес

Тази промяна оформя и разбирането му за лидерство днес. „За мен успешното лидерство днес не е свързано толкова с директен контрол. Съвременният успешен лидер активно инвестира в развитието на екипа си, като създава среда, в която хората могат да разгърнат потенциала си.“

В последните седмици преди завършването на магистърската си степен Несторов вече чертае бъдещото си развитие и желанието - да поема по-големи управленски отговорности и да се развива към висши ръководни роли. А към бъдещите кандидати отправя директен съвет:

„Ако трябва да дам един съвет: не чакайте перфектния момент. Той рядко идва. Най-доброто време да инвестирате в развитието си е, когато усещате, че сте готови да направите поне първата стъпка.“