

Техническите и инженерните специалности отново идват на мога

Работим с потенциални служители още от студентската скамейка, разказва г-р инж. Боряна Манолова, главен изпълнителен директор на Siemens България

Госпожо Манолова, бизнесът у нас се оплаква от недостиг на кадри въпреки големия брой завършващи студенти. Какъв е начинът да се преодолее това?

- Няма универсална формула как може да бъде преодолян този комплексен проблем. Държавата вече направи положителни стъпки в тази посока, възприемайки един по-прагматичен подход при финансирането на университетите на базата на качеството на обучението и нуждите на пазара на труда. Университетите и бизнесът също си говорят все по-активно в търсене на правилния подход. Много от ръководителите на водещи компании у нас са в надзорните и консултативните органи на висши учебни заведения, изразявайки позицията на бизнеса.

- Как се стигна до тази ситуация с недостига на кадри в перспективни браншове като високите технологии, ИТ, телекомуника-

“ ТУ В София и Siemens България повече от 20 години си сътрудничат успешно по множество интересни и иновативни проекти. Това включва стажове за студенти от ТУ-София в Siemens България, предоставяне на оборудване с марка Siemens за учебни цели, участие на експерти на Siemens в лекции и семинари и



Проф. Георги Михов,
ректор на Техническия университет - София

циите?

- През последните години ставаме свидетели на постепенна промяна в нагласите. Докато гълги години имаше наплив на кандидат-студенти основно към хуманитарните специалности, днес техническите и инженерните специалности, в които недостигът на подготвени кадри е най-сериозен, отново се връщат "на мога". Това е резултат както от гържавната политика, така и на усилията на отделни компании като Siemens да иницират по-широк обществен дебат за връзката между образование и последваща професионална реализация. Моето впечатление е, че е налице постепенна рационализация на избора на специалност, не на последно място в резултат от популяризирането на добрите условия за кариерно израстване например в ИТ сектора.

- Има ли бизнесът роля във висшето образование?

- Бизнесът е най-заинтересован

“ Сътрудничеството със Siemens България заема изключително важно място в процеса на подготвянето на студенти от инженерните специалности на Шуменския университет. С гаранция на Siemens България е изградена и оборудвана лаборатория, а обучението в нея благоприятства успешната реализация на завършилите студенти.



Проф., г.и.н. Георги Колев,
ректор на Шуменския университет "Епископ Константин Преславски"



Боряна Манолова

университетите и другите учебни заведения да произвеждат качествен кадри. Siemens например предлага множество обучения, стажове и практики, които да позволят на младите специалисти да придобият умения и да се докажат в реална бизнес среда.

Нещо повече - опитваме се да работим с потенциалните ни служители още на студентската скамейка. Модерни лаборатории, гарени от Siemens, функционират в техническите университети в София, Варна, Шумен, Русе, като подпомагат практическото обучение на младежите. Наши експерти участват в образователния и изпитния процес. Всичко това са инвестиции в бъдещето, които се отплащат.

“ Партньорството с бизнеса е дългосрочен приоритет за университета, а от 2011 г. Русенският университет изпълнява и "Стратегия за изграждане на партньорство с бизнес средите за високо качество на обучение". Инвестициите на фирми партньори, сред които и Siemens България, в лабораторната ни база през последните 7-8 години възлизат на над 5 млн. лева.



Проф. Велизара Пенчева,
ректор на Русенския университет "Ангел Кънчев"