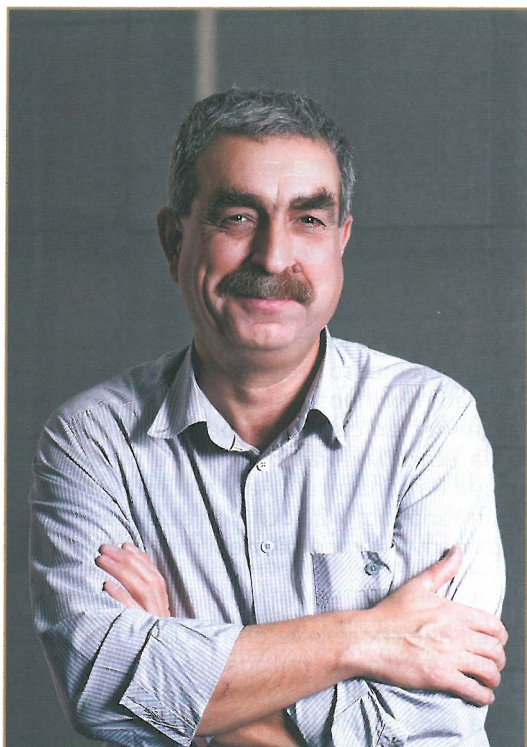


Д-Р ИНЖ. ИЛИЯ ГЪРКОВ: ВСИЧКИ МИННИ ФИРМИ ТРЯБВА ДА БЪДАТ ПОДКРЕПЯНИ И ОКУРАЖАВАНИ ДА СПОДЕЛЯТ ОПИТА СИ И ДА БЪДАТ ЕДИННИ



Уважаеми д-р Гърков, Вие сте член на УС на БМГК от около 4 години, но за този мандат бяхте избран за зам.-председател. Поздравления! Какви са Вашите лични приоритети и амбиции за утвърждаване на ролята на БМГК като значима браншова организация?

- Като човек, пряко свързан с производството, за мен приоритет винаги е бил и ще бъде безопасността при работа. От голямо значение са и развитието на човешкия капитал както на заетите в бранша, така и подготовката на бъдещите кадри за минната индустрия. Фокус ще има и върху модерния рудодобив и дигитализацията.

- **Предвид Вашата професионална биография Вие най-точно можете да кажете какво още трябва да се усъвършенства в Националната стратегия за развитие на добивната индустрия, за да се привличат отговорни инвеститори, в т. ч. и чужди?**

- Приетата Националната стратегия е голямо постижение на бранша и Българската минно-геоложка камара.

Основната ѝ цел е осигуряване на устойчиво развитие на минната индустрия, за което са необходими прозрачна регулаторна и фискална среда, както и ефективна институционална среда. Точно това жела-

Д-р инж. ИЛИЯ ГЪРКОВ е зам.-председател на УС на Българската минно-геоложка камара.

Вицепрезидент е на канадската компания „Дънди Прешъс Металс“ и изпълнителен директор за България. Ръководи дейността на дружествата „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД и „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД

По професия д-р Гърков е минен инженер, завършил с докторска степен Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ със специалност „Подземен добив“ и „геотехнологии“. Сред квалификациите му са: „Корпоративен мениджмънт“ в Нов български университет и „Мениджмънт“ към Свободния университет във Великобритания; магистър по програма „Мениджмънт за организационно съвършенство“ от Нов български университет. През 2016 г. завършва Програма за Висши ръководни кадри на London Business School във Великобритания.

Д-р инж. Илия Гърков има 25-годишен международен опит в добивната индустрия, придобит в България, Австралия и Армения.

В рудник „Челопеч“ д-р Гърков развива и реализира управленския си потенциал като допринася за превръщането на рудник „Челопеч“ в предприятие от световна величина. Изиграва основна роля за реализацията на важни промени, сред които смяна на системата на разработване на находището, повишаването на безопасността при работа и подобряването на ефективността на добива. Усъвършенства управленския си опит в Армения, където постига положителна промяна в дружеството и усвояването на специфичен технически опит. Работата му в мултикултурна среда и разбирането му за значението на ангажираността допринася за изграждане на добри взаимоотношения със заинтересованите страни и за ускоряване на процеса по реализирането на проекта за открит рудник в Крумовград. В качеството си на изпълнителен директор на „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД и „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД осигурява постигане на максимална ефективност на дейностите и повишаване на организационната култура.

Д-р инж. Гърков е автор на научни публикации и съ-автор на редица учебници и професионални издания.

ят и инвеститорите. Успех при изпълнение на стратегията ще привлече и отговорни инвеститори.

- Какво още смятате, че БМГК би могла да инициира по отношение на законодателни промени, предвид Вашия опит в „Дънди Прешъс Метал Крумовград“ със стартирането на нов рудник?

- Като основен отрасъл с голям дял в осигуряване на brutния вътрешен продукт нашата индустрия има необходимост от стабилна и прогнозируема бизнес среда. В тази връзка всяко намаляване на сроковете за стартиране на проучвателни и добивни дейности чрез прецизиране на законите и облекчаване на разрешителните и регистрационни режими ще стимулира инвестициите и ще подобри инвестиционната среда. Подобряването на административния капацитет, особено в малките общини, където предимно се развиват нашите проекти също би подпомогнало и подобрило развитието на бизнеса.

- „Дънди Прешъс Метал Челопеч“ ЕАД е дружество със световно признание, включително и за иновативни решения. Има стабилно производство, въведохте в експлоатация нова компютризирана техника и технологии, нов стандарт за организация и работа с отговорна социална и екологична политика. Може ли да се каже, че бъдещото развитие на рудник „Челопеч“ ще бъде на качествено ново равнище и ще може да се говори за дигитален рудник?

- Използването на wi-fi с добро покритие и осигуреност в подземни условия е световна новост, с която рудник „Челопеч“ разполага. Добрата комуникация под земята вече не е проблем. Дигиталният рудник е нашата цел сега. Наличието на подземен wi-fi и надеждното приемане и предаване на данни спомага да редуцираме ползването на хартия. В рудника информацията се предава в рамките на 3 до 5 минути, а

в обичайните условия това става в интервал от 7 до 48 часа. Бизнес интелигентността на производството е следващият ни проект. Ще са нужни умения за четене на статистически данни, за анализиране на информацията с цел да се предприемат стъпки за подобрене на процесите.

- „Дънди Прешъс Металс“ е голям инвеститор и работодател в национален и регионален план. Има дългосрочна визия не само за своето развитие, а въобще за развитието на регионите, в които работи. Този Ваш опит в работата с местните общности и общини в Челопеч, и в Крумовград може ли да бъде полезен, например в комуникационната стратегия на БМГК за утвърждаване на доверието към отрасъла, отделните дружества и потенциалните инвеститори?

- В основата на корпоративната социална отговорност за „Дънди Прешъс Металс“ стои партньорството и мисълта за устойчивото бъдеще в регионите, в които работим. Работим прозрачно, отговорно и в диалог и сътрудничество със заинтересованите страни. Дейността на всяка минна компания е ограничена до изчерпване на запасите в находището и тя трябва да носи отговорност и да осигури възможности за устойчиво развитие на регионите и след приключване на дейността си.

В този смисъл ние споделяме опита си, а пък и Българската минно-геоложка камара има много добри практики като организация за връчване на награди и стимули на своите членове, свързани с корпоративната социална отговорност, здравето и безопасността, опазване на околната среда. В този смисъл и „Дънди Прешъс Металс“, и всички минни фирми трябва да бъдат подкрепяни и окуражавани да споделят опита си, включително да бъдат единни, както е завещал нашият покровител Свети Иван Рилски.



Рудник „Челопеч“