

СИГУРНОСТ, КИБЕРСИГУРНОСТ

В ПЛОВДИВ СЕ ПОДГОТВЯТ БЪДЕЩИ СПЕЦИАЛИСТИ ПО ДИГИТАЛНА СИГУРНОСТ

Михаил Ванчев | mihail.vanchev@economedia.bg

Докато стандартните направления, привличащи хиляди студенти, стават все по-малко популярни и търсени, постепенно се отварят ниши за обучение на професиите на бъдещето. Една от тях е тази на киберсигурността, която се преподава от тази учебна година във Висшето училище по сигурност и икономика (ВУСИ) в Пловдив. Профилът на първите „киберагенти“ в университета е следният: най-често идва от професионалните гимназии на Пловдив и има афинитет към информационните технологии. Първите две години във висшето училище различава „добрите“ от „лошите“. „Студентите по новата ни специалност „Киберсигурност“ започват обучението си при нас с фундаментални дисциплини. Като се почне от основи на националната сигурност, теория на държавата и правото, мине се през различните сектори на сигурността и се стигне до информатиката. В трети и четвърти курс изцяло ще изучават специални дисциплини по киберсигурност“, обяснява проф. д-р Георги Манолов, собственик и президент на Висшето училище по сигурност и икономика. Разбира се, студентите ще научат за известните хакерски методи и подходи при пробиви на защитени информационни системи, добавя той: „Не можеш да се защитаваши от хакери, ако не знаеш какво правят.“

Преподаватели по новата специалност са професори и доценти - специалисти по сигурността, и 2/3 от тях са пловдивчани. Другата 1/3 от академичния състав идва основно от полицейската академия, НБУ, УНСС. Във ВУСИ учат общо 1877 сту-

денти и според пазарните проучвания на вуза потребността от специалисти по сигурност в Южна България е голяма.

Прегубеждения

В момента се счита, че специалистите по киберсигурност могат да работят само във фирми и администрацията едва ли не няма нужда от тях, коментира проф. Манолов. Може би затова интерес към тях проявяват предимно големи частни фирми. Но дори частният бизнес като че ли не осъзнава колко важен е въпросът за сигурността на компанията на дигитално ниво. Затова академичният екип на ВУСИ се старая да даде повече публичност на специализацията. „Стимулираме фирмите да изпращат студенти при нас, като поемат част от таксата за обучение, а после да ги наемат на работа. Специалист по корпоративна сигурност за фирмата е една много добра инвестиция, но това не се оценява от всички. Очакваме, че стартовата заплата на студентите от първия ни випуск ще бъде като на специалистите от IT сектора или дори по-висока“, прогнозира управителят на ВУСИ.

Трудностите

През 2018 година всеки един „киберагент“ ще трябва да направи своята първа лятна практика. И ще се сблъска с първия си голям проблем: българските държавни институции не допускат студенти нито от частни университети, нито от държавни университети да провеждат лятна практика в секторите за сигурност - МВР, ДАНС и военното разузна-

ване. „Обикновено ни казват: студенти нямат работа там. Но ние не искаме те да влизат в секретните секции на администрацията, без да са придобили право да работят със секретна информация. Но има обща административна и организационна информация, с която те се справят отлично и могат да помагат и да учат. Това не е решено в българското законодателство“, разказва проф. Манолов. Същия проблем има и с други специалности като „Противодействие на престъпността“, добавя той. „Студентите ни не могат да отидат на стаж в МВР, за да видят какво значи МВР. Затова каним специалисти от МВР при студентите, след като студентите не могат да отидат там“, казва ръководителят на университета.

За специалността „Киберсигурност“ ВУСИ ще търси стажове във фирми, които осигуряват видеонаблюдение и анализ, както и в големи IT компании, които разбират значението на сигурността в информационните потоци. Водят се преговори за летен стаж на студентите от новата специалност и в по-големи индустриални и търговски фирми. Вузът има подписани договори за сътрудничество с над 100 компании, така че няма притеснение, че студентите от киберсигурност ще останат без стаж. „Убеден съм, че докато завършат първите 13 студенти, пазарът ще е достатъчно наясно какви ползи могат да донесат те за фирмите и администрацията, която ще ги наеме. И съответно ще стартират кариерата си с висока заплата“, заключава професор Георги Манолов. ●