

Висшето образование – време на промени

Откъс от „Държавните висши училища в България и тенденциите за развитие – година по-късно“

Лиляна Вълчева
Стефан Аспарухов

Национален браншов синдикат
„Висше образование и наука“

1. Въведение

Изследването обхваща 33 държавни висши училища (ДВУ) в Р България и не включва военните (3) и частните ВУ (14), Академията на МВР и БАН.

За получаване на резултатите е използван подходът „от горе надолу“, т.е. първо е направен сравнителен анализ за цялата съвкупност от ДВУ независимо от тяхната принадлежност – по обективни показатели и данни, събрани от структурите на НБС ВОН и данни от НСИ. На второ място, сравнителният анализ е приложен поотделно за вече систематизирани шест групи ДВУ, обучаващи в сходни професионални области.

Основна задача на изследването е да се направи проверка за управлението на промяната и адаптацията на ДВУ спрямо новите условия за финансиране на висшето образование.

Представените количествени параметри са изразени в относителна стойност за по-ясно визуализиране на тенденциите в периода 31.12.2016 г. – 31.12.2017 г. Абсолютната им стойност със съпътстващи анализи бяха представени на Националния форум в УНСС през 2018 г.

2. Обобщен сравнителен анализ за всички ДВУ

Общият средно приравнен брой студенти, обучаващи по държавна поръчка, за учебната 2017/2018 г. по данни от регистъра на МОН (чл.10, ал. 2/ЗВО) е 151 401, което представлява намаляване с 5,1% спрямо учебната 2016/2017 г. (фиг. 1). Само шест от ДВУ

Заглавието е на редакцията



www.strategies.azbuki.bg

Списанието се реферира и индексирва в Web of Science: Emerging Sources Citation Index; The Philosopher's Index

Главен редактор

Проф. д-р Ирина Колева
E-mail: kolevaira@gmail.com

Редактор

Д-р Албена Симова
0889 88 21 83

Тел.: 02/425 04 70
02/425 04 71

E-mail: strategies@azbuki.bg

Съдържание на сп. „Стратегии на образователната и научната политика“, кн. 1/2019:

КЪМ ЧИТАТЕЛЯ

От главния редактор / *Ирина Колева*

Престижни отличия за членове на редакционната колегия на сп. „Стратегии на образователната и научната политика“ / *Албена Симова*

ОБРАЗОВАНИЕ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

Държавните висши училища в България и тенденциите за развитие – година по-късно / *Лиляна Вълчева, Стефан Аспарухов*

ИНТЕРКУЛТУРНО ОБРАЗОВАНИЕ

Post-Graduate Qualification of Teachers in Intercultural Educational Environment / *Irina Koleva, Veselin Teravicharov, Violeta Kotseva, Kremena Yordanova*

ПРИБИЩАВАЩО ОБРАЗОВАНИЕ

Special Education Teachers' Practices and Perceptions Regarding the Creation of a Developmental Environment that Supports the Correction of the Cognitive Activity of Children with Intellectual Disability / *Athanasios Kateris*

НАУЧНИ ИЗСЛЕДВАНИЯ И ПАРАДИГМИ

Инспектирането като реализация на политиката за поддържане качеството на училищата / *Нина Герджикова*

Педагогика на физическата култура – гранична педагогическа наука / *Чавдар Сотиров*

Децата в конституционните норми на България / *Румен Василев, Весела Марева*

Състояние на българското образование / *Анелия Любенова, Любомир Любенов*

РЕЦЕНЗИИ И АНОТАЦИИ

Интеркултурният тренинг като част от стратегията за глобализационна интеграция / *Лучиян Милков*

Един нов учебник / *Ирина Колева*

успяха да увеличат или да запазят броя на обучаваните студенти – медицинските университети във Варна, Плевен и Пловдив, НАТФИЗ, НСА и СВУБИТ. Медицинският университет във Варна е „първенец“, като в сравнение с предходната 2016 година е увеличил броя на студентите с 342 души (11,5%). За тринадесет ДВУ броят на студентите е намалял с от 1% до 5%, а за четиринадесет – с над 5%, като „рекордьор“ е Стопанската академия в Свищов, която само за една година е загубила почти 1200 студенти (24,3%).

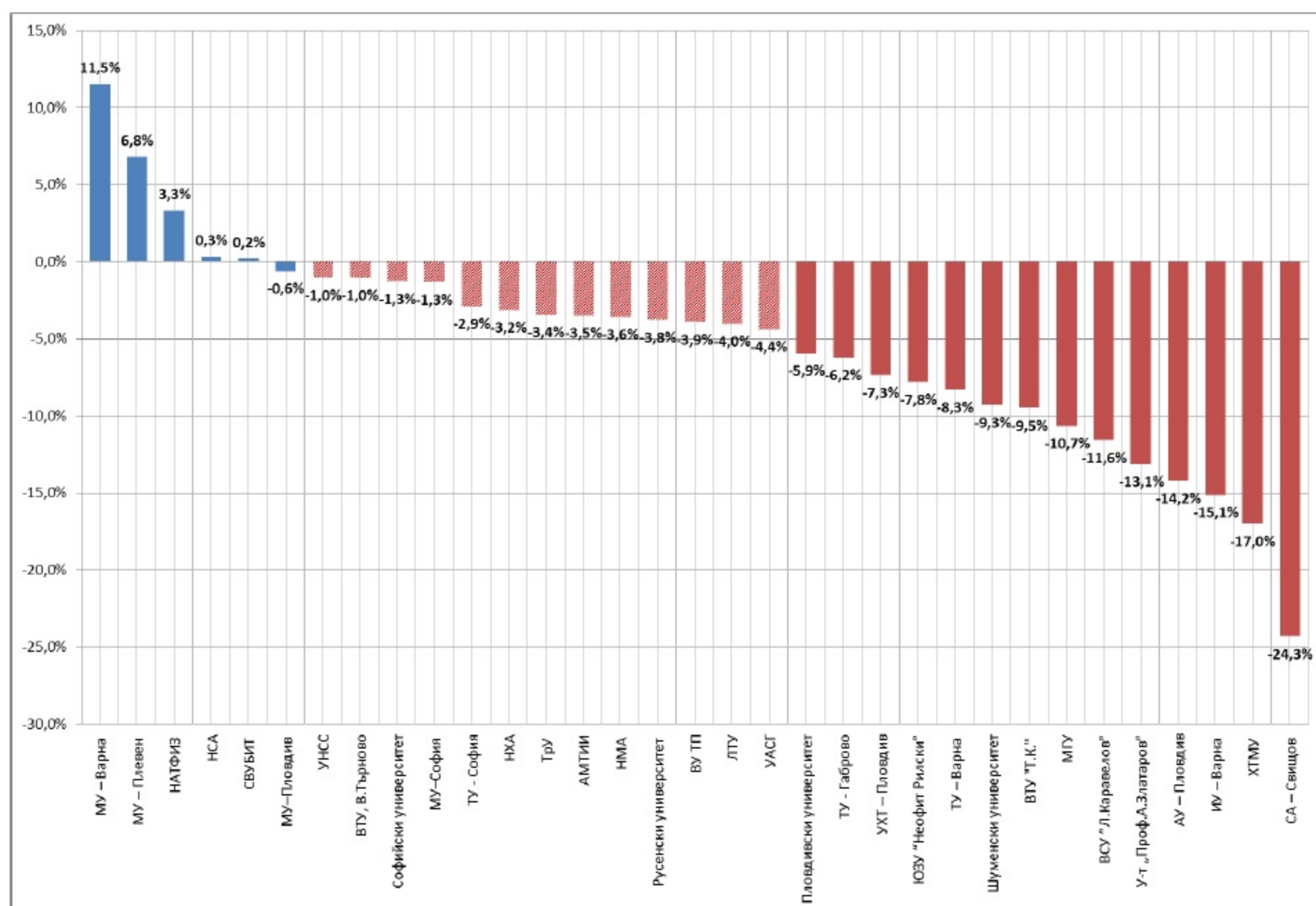
При сравнителния анализ за броя на наетите на основен трудов договор се установи, че повечето от ДВУ (23) се адаптират относително бързо в контекста на намаляващия или увеличаващия се брой студенти и докторанти (фиг. 2 – оградени със зелен пунктир). Три от тези ДВУ – медицинските университети във Варна и Плевен и НАТФИЗ, са увеличили броя на наетите в условия на увеличен брой на обучаваните, докато останалите 20 ДВУ са намалили или са запазили броя на наетите поради запазен или намален брой на обучаваните студенти.

От изведените данни се открояват 10 ДВУ, които въпреки намаления или запазен брой студенти са увеличили броя на наетите на основен трудов договор. В началото на класацията се поставя АУ – Пловдив, в който броят на наетите е увеличен с 22,1% (74 нови преподаватели и 19 нови служители) при условия на намален общ брой на студентите с 14,2% (339 души). Другите два университета, които отчитат значително намаляване на броя на обучаваните студенти и докторанти – ИУ – Варна (-1379 души) и Университетът в Бургас (-411 души), същевременно увеличават броя на наетите с от 2 до 4 %.

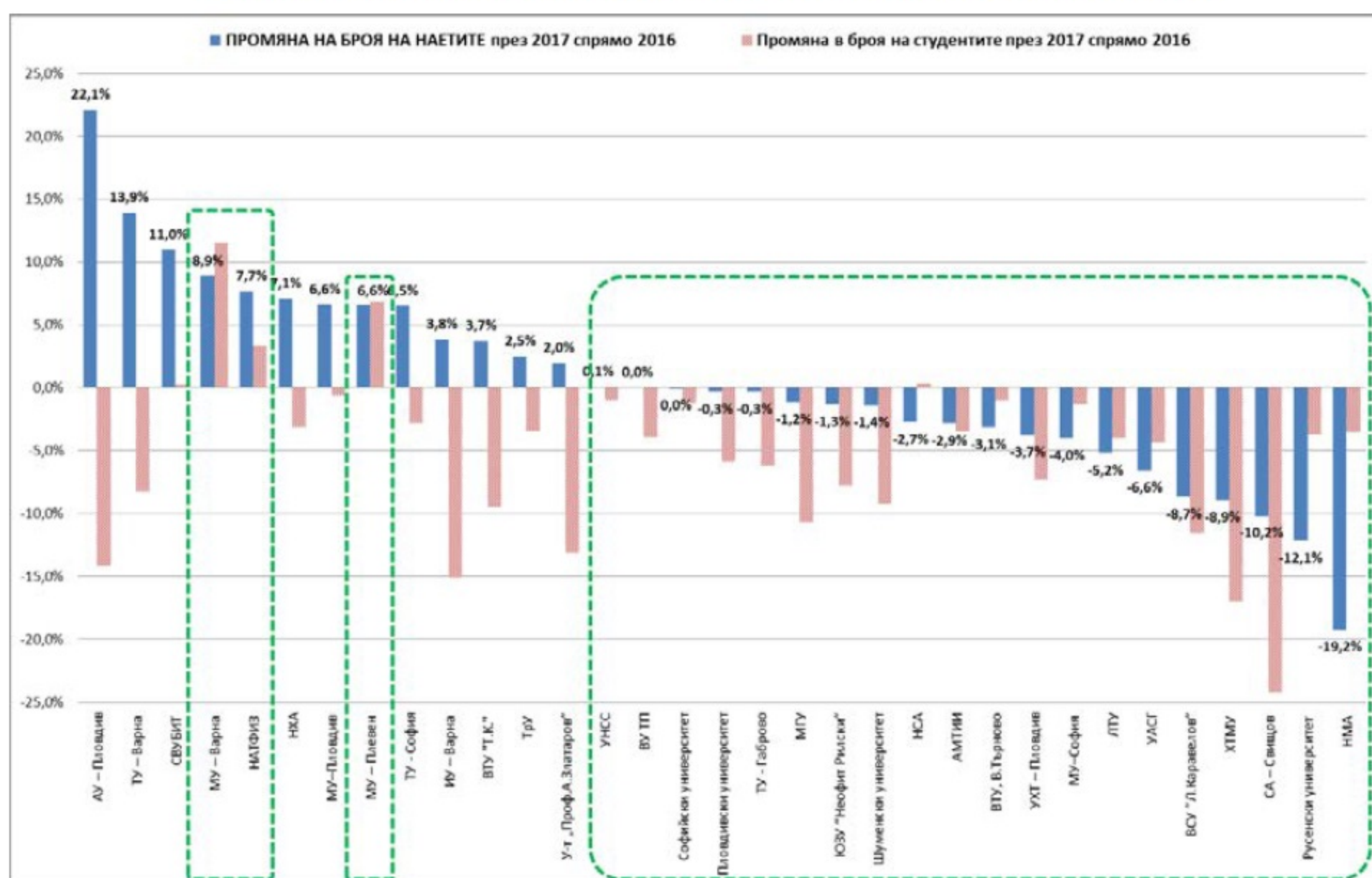
Общият брой на наетите в системата за разглеждания период е увеличен с 0,32% (от 22 826 към 31.12.2016 до 22 938 към 31.12.2017 г.).

По данни от Националния статистически институт средната брутна работна заплата (СБРЗ) в страната се е повишила от 1012 лв. към 31.12.2016 г. на 1123 лв. към 31.12.2017 г., което представлява ръст от 10,97 %. По данните на НБС – ВОН средната брутна месечна заплата усреднено за ДВУ за същия период е **нараснала с едва 1,59 %** (от 1257 лв. в края на 2016 г. до 1277 лв. в края на 2017 г.). Ръстът на СБРЗ е нехомогенен в ДВУ и се наблюдава слаба корелация между него и размера на броя обучавани студенти, както беше установено и в предходното ни изследване.

В края на 2017 г. значителен ръст в размера на СБРЗ, по-висок от средния ръст за страната, отчитат в три ДВУ – в НМА с +28,2% (от 1030 лв. на 1320 лв.), във Великотърновския университет с +14,4% (от 1021 лв. на 1168 лв.) и в МУ – Плевен, с +10,9% (от 1196 на 1326 лв.). В 11 други ДВУ също е повишена СБРЗ спрямо 2016 г. – в Медицинския университет в Плевен (+10,9%), Софийския университет (+8,0%), Медицинския университет в Пловдив (+7,6%), Тракийския университет в Стара Загора (+7,5%), УАСГ (+6,9%), Русенския университет (+6,9%), Медицинския университет в София (+6,3%), Шуменския университет (+5,9%), Пловдивския университет (+4,7%), ХТМУ (+4,4%), ЛТУ (+4,3%), МУ – Варна (+3,2%). Наблюдава се потенциал за по-осезаемо повишаване на СБРЗ в Медицинския университет в Плевен, и особено във Варна, поради повишен брой обучавани студенти в сравнение с другите осем, които са успели да повишат СБРЗ независимо от намаления брой обучавани (фиг. 3, зелен пунктир).



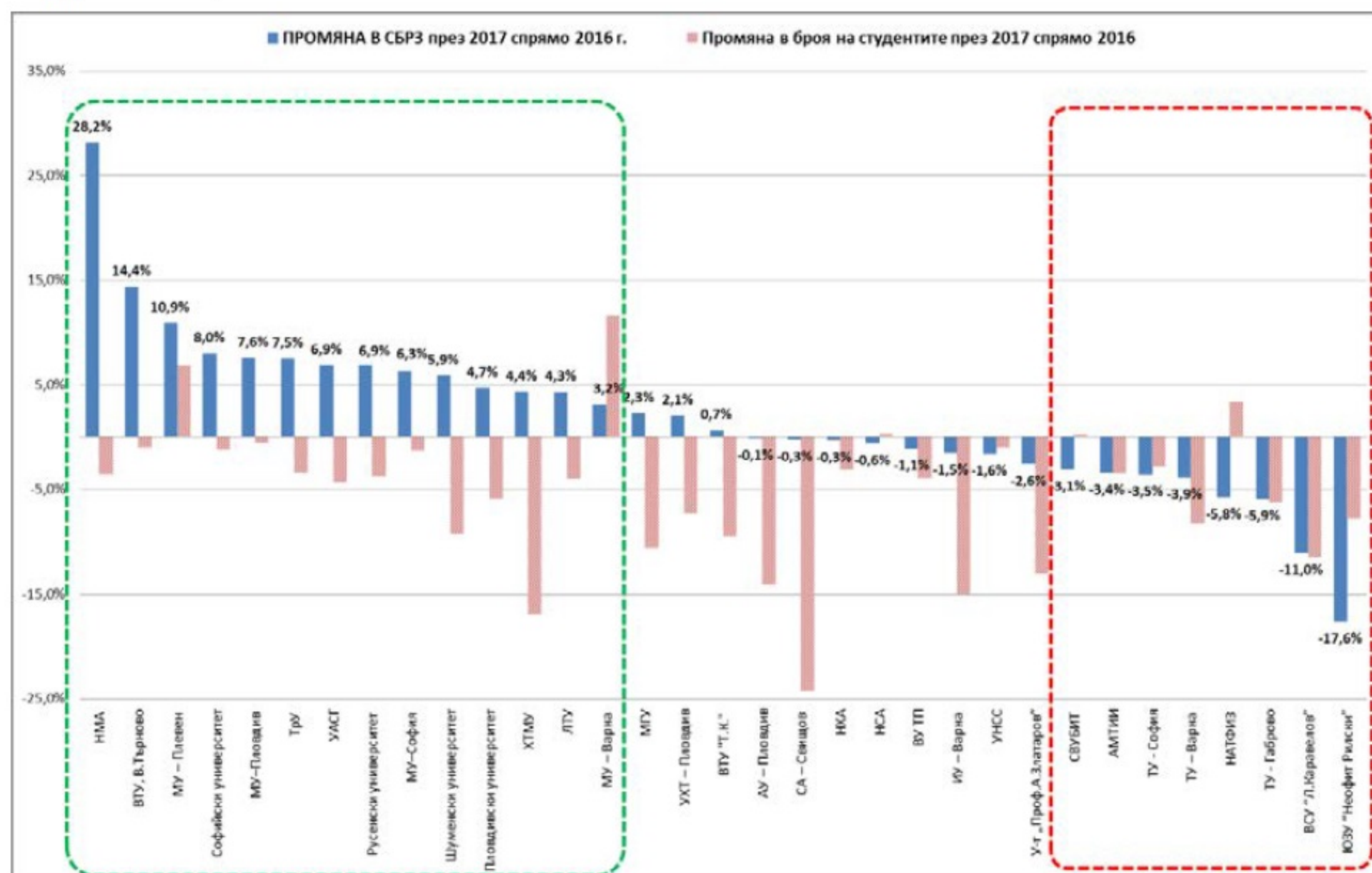
Фигура 1. Промяна на броя обучавани студенти по държавна поръчка в относителна стойност за учебната 2016/2017 г. спрямо 2017/2018 г.



Фигура 2. Промяна в броя наети на основен трудов договор, изразена в относителна стойност към 31.12.2016 г. спрямо 31.12.2017 г.

Десет от държавните висши училища могат да се причислят към групата със „замразени“ СБРЗ за изследвания период (в интервала $\pm 3,0\%$), но с тревога се отчита намаляване на СБРЗ в 8 ДВУ – СВУБИТ (-3,1%), АМТИИ (-3,4%), ТУ – София (-3,5%), ТУ – Варна (-3,9%), НАТФИЗ (-5,8%), ТУ – Габрово (-5,9%), ВСУ „Л. Каравелов“ (-11,0%), ЮЗУ „Неофит Рилски“ (-17,6%).

Неуяснени остават аномалиите за ДВУ, обучаващи в едни и същи професионални области, като например отчитането на ръст на СБРЗ в НМА с 28,2% при намален брой обучавани студенти с 3,6% спрямо спад на СБРЗ в НАТФИЗ с 5,8% при увеличен брой на обучаваните студенти с 3,3%.



Фигура 3. Промяна в размера на средната брутна работна заплата, изразена в относителна стойност към 31.12.2016 г. спрямо 31.12.2017 г.

При сравнение на данните от НСИ за СБРЗ в района/града, където е локализирано държавното висше училище или група училища, с данните на НБС ВОИ за СБРЗ в съответното ДВУ или група ДВУ за поредна година се наблюдава негативна тенденция за софийските ДВУ (фиг. 4).

Усреднено за страната наетите в системата на висшето образование получават с 41% по-високи брутни заплати в сравнение със средните за района/града. Така например в най-благоприятно положение са наетите в университетите във Варна, където СБРЗ е с 71% по-висока от средната за района (1712 лв./1004 лв.), в университетите в Благоевград – с 66% (1195 лв./722 лв.), Плевен – с 59% (1326 лв./836 лв.), Пловдив – с 45% (1370 лв./943 лв.).

Единствените наети в системата на ВО, които получават усреднено по-ниски възнаграждения от средните за района, са тези в софийските ДВУ, където СБРЗ са със 17% под СБРЗ за София-град (1207 лв./1460 лв.). От ДВУ в столицата само в две СБРЗ е по-висока от средната за града – в НСА (1471 лв.) и в МУ – София (2121 лв.).

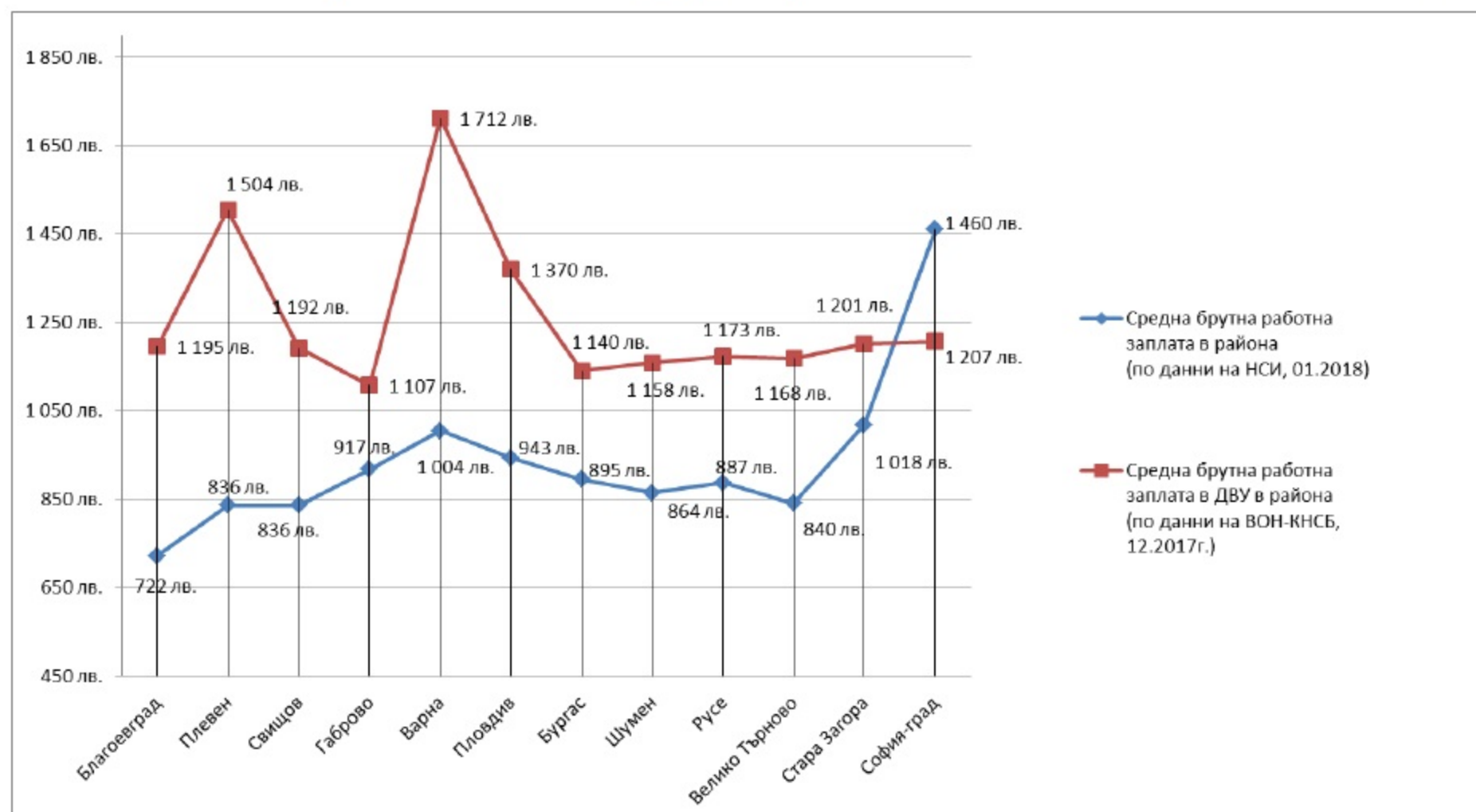
Темпът на растеж в СБРЗ в университетите в по-малките градове е значително по-висок от ръста на СБРЗ в съответния район – Велико Търново (+ 8,9%), Стара Загора (+ 4,5%), Плевен (+ 2,3%), Русе (+ 2,2%).

В другата крайност са поставени ДВУ, които не успяват да „догонят“ темпа на растеж на средните заплати в района – София-град (-1,5%), Бургас (-5,3%), Свищов (-8,8%), Габрово (-14,8%), Благоевград (-20,1%).

За разглеждания период положителна промяна в допълнителното трудово възнаграждение за придобит клас „прослужено време“ не се наблюдава в нито едно ДВУ. Показателят е намален в СА – Свищов, от 1,70% към 2016 г. на 1,30% към 2017 г.

Допълнителните трудови възнаграждения за придобита ОНС „доктор“ са повишени в 4 ДВУ – Шуменски университет (от 250 лв. на 300 лв.), НМА (от 252 лв. на 306 лв.), Университета в Бургас (от 315 лв. на 382,5 лв.), НАТФИЗ (от 252 лв. на 306 лв.).

Допълнителните трудови възнаграждения за придобита НС „доктор на науките“ са повишени освен в горепосочените четири университета и в УАСГ (от 300 лв. на 400 лв.).



Фигура 4. Отношение на СБРЗ в района/града спрямо СБРЗ в ДВУ към 31.12.2017 г.

3. Сравнителен анализ между висшите училища по групи

3.1. Държавни висши училища от Група 1, обучаващи предимно в областта на педагогическите, хуманитарните и природните науки, математиката и информатиката

В групата попадат ВТУ – Велико Търново, Пловдивският университет, Русенският университет, Софийският университет, Тракийският университет, Университет „Проф. А. Златаров“ – Бургас, Шуменският университет и ЮЗУ – Благоевград (фиг. 5).

За изследвания период общият брой на обучаваните в групата е намалял с 4,5% (3287 души) – от 72 559 през учебната 2016/17 г. на 69 272 през учебната 2017/18 г., като нито едно от ДВУ не е увеличило броя на обучаваните студенти. Най-голям спад на обучаваните се установи в Университета „Проф. А. Златаров“ в Бургас (-13,1%).

Общият брой на наетите е намалял със 100 души, като броят на преподавателите е увеличен със 114 души (+2,3%) – от 4927 през 2016 г. до 5041 през 2017 г., а броят на преподавателския състав е намален с 214 души (-6,3%) – от 3376 през 2016 г. до 3162 през 2017 г.

Като водещи ДВУ в Група 1 за разглеждания период, се отчитат:

– Великотърновският университет „Св. св. Кирил и Методий“, в който при относително устойчив брой на обучаваните студенти и при минимална оптимизация в състава на наетите (20 преподаватели повече и 46 преподаватели по-малко) размерът на СБРЗ е увеличен със 147 лв. (14,4%);

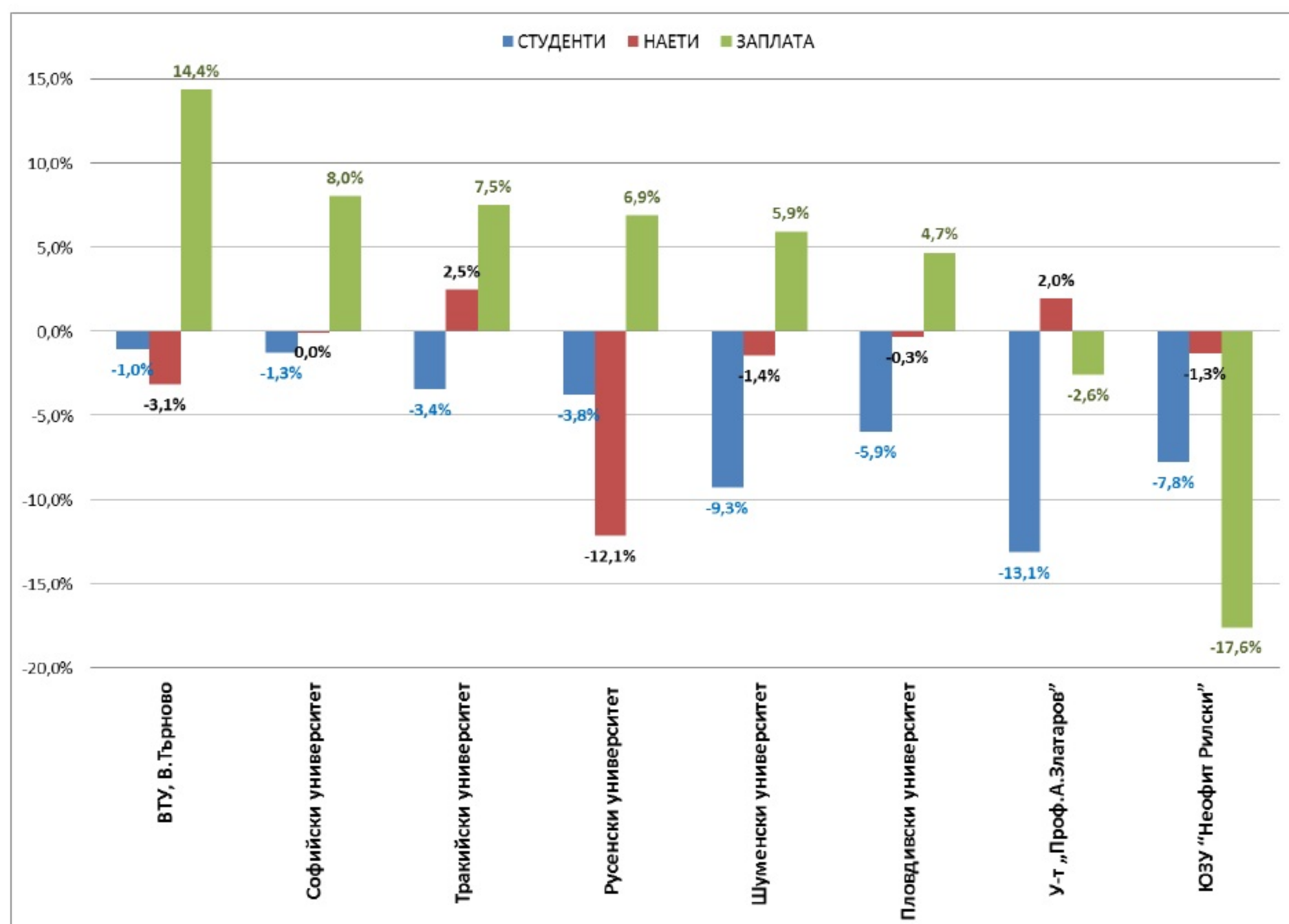
– Софийският университет „Св. Климент Охридски“, в който, отчитайки сложната структура и размер на учреждението, размерът на СБРЗ е увеличен с 96 лв. (8,0%), при относително запазен състав на наетите (18 преподаватели по-малко и 17 служители повече);

– Тракийският университет – Стара Загора, в който броят на обучаваните е намалял с 3,4% спрямо 2016 г., но е намерена „формула“ за повишаване на наетите с 2,5% (6 преподаватели повече и 20 преподаватели повече) и повишаване размера на СБРЗ с 84 лв. (7,5%) – от 1117 лв. на 1201 лв.

Две от ДВУ в групата отчитат намаляние в размера на СБРЗ – по-значително в ЮЗУ – Благоевград (-17,6%), и по-малко в Университета в Бургас (-2,6%), в който пък се повишават допълнителните трудови възнаграждения за придобита ОНС и НС с над 20%.

3.2. Държавни висши училища от Група 2, обучаващи предимно в областта на социалните, стопанските и правните науки

В групата попадат 14 ДВУ – Аграрният университет в Пловдив, ВТУ – В. Търново, Икономическият университет – Варна, Пловдивският университет, Русенският университет,



Фигура 5. Промяна на показателите брой обучавани студенти, общ брой наети на основен трудов договор и СБРЗ за ДВУ от Група 1 от 31.12.2016 г. до 31.12.2017 г.

СВУБИТ, Софийският университет, СА – Свищов, Тракийският университет, УНСС, Университет „Проф. А. Златаров“, УХТ – Пловдив, Шуменският университет и ЮЗУ – Благоевград.

За изследвания период общият брой на обучаваните в групата е намалял с 6,0% (6576 души) – от 110 628 през учебната 2016/17 г. на 104 052 през учебната 2017/18 г., като само СВУБИТ не е намалял броят на обучаваните. Най-голям спад по този показател се установи в СА – Свищов (-24,3%).

Общият брой на наетите е намалял с 37 души, като броят на преподавателите е увеличен с 231 души (средно +3,4%) – от 6759 през 2016 г. до 6990 през 2017 г., а броят на преподавателския състав е намален с 268 души (средно -5,5%) – от 4840 през 2016 г. до 4572 през 2017 г.

Промяната на СБРЗ в групата възлиза на +1,02%, което е твърде незначително на фона на повишението на СБРЗ за страната. СБРЗ в групата към 31.12.2017г. е 1300 лв.

Седем от ДВУ в групата отчитат повишаване на СБРЗ, три от тях са с относително непроменени СБРЗ (СА – Свищов, ИУ – Варна, и УНСС), а три (Университет „Проф. А. Златаров“, СВУБИТ и ЮЗУ – Благоевград) са с по-ниски СБРЗ през 2017 г. спрямо 2016 г.

Пет от ДВУ в групата са повишили броя на наетите на основен трудов договор: АУ – Пловдив, с 93 души (+22,1%), СВУБИТ – 20 (+11,0%), ИУ – Варна – 18 (+3,8%), Тракийският университет – 26 (+2,5%), Университет „Проф. А. Златаров“ – 9 (+2,0%).

Пълния текст четете в „Стратегии на образователната и научната политика“, кн. 1/2019 г.